



Avec un financement du

Canada

Dans le cadre du Programme « Compétences numériques pour les jeunes », coordonné par Communautaire, la start-up [HelloStaff](#) est à la recherche d'un poste à combler.

TITRE : Développeur Full-Stack

LIEU : Montréal et/ou Télétravail.

DURÉE : du 3 janvier au 21 mars 2022 avec possibilité de prolongation; 40h par semaine.

1. L'entreprise

HelloStaff - start-up créée en 2018 - est une plateforme de gestion de travailleurs autonomes dans le milieu de l'emploi temporaire.

Elle permet aux agences de marketing terrain, organisateurs d'événements et services traiteurs de centraliser les différents processus de collaboration avec leurs personnels : recrutement, horaire, compte rendu, facturation.

La technologie permet parallèlement aux travailleurs de faciliter leur relations avec leurs différents employeurs.

2. Le Contexte

Afin de pouvoir s'adapter aux nouvelles demandes des clients émises à la suite de la pandémie qui a fortement impacté l'industrie, l'entreprise est actuellement en train d'optimiser la plateforme avec l'ajout de nouvelles fonctionnalités pour sortir une nouvelle version au début du printemps 2022.

3. Rôle et Responsabilités

Sous la direction et supervision du Président de l'entreprise, le développeur Full-Stack prendra en charge le développement des projets IT dont les missions sont les suivantes :

- Utilisez Git / Github pour le contrôle de version et la coordination de projet;
- Programmation (codage et débogage), documentation et la maintenance du bon fonctionnement des applications;
- Examiner les modifications du code source et tester les améliorations lors des examens par les pairs;
- Développer, documenter et exécuter un plan de test pour chaque amélioration;
- Collaborer aux tâches d'architecture logicielle;
- Analyser et estimer le temps et l'impact des fonctionnalités proposées;
- Assurez la comptabilité entre les navigateurs;
- Réaliser des tests unitaires et fonctionnels;
- Contribuer positivement à l'atteinte des objectifs du projet et de l'équipe.

Je vous invite à vous rendre sur le [site web](#) et découvrir à travers les mock-up à quoi ressemble la web-app.

4. Expérience et Compétences

« Hard Skills » :

- Avoir une expérience relative et pertinente aux défis proposés (dans une autre entreprise ou à son propre compte);
- Diplôme en programmation informatique;
- Excellente connaissance en programmation de back-end & front-end PHP, intégration HTML/CSS, Back-end NodeJS, Front-end JS, JQuery;
- Capacité à maîtriser Adobe XD (facultatif mais un gros +);
- Capacité à comprendre une architecture serveur.

« Soft Skills » :

- Rigueur, fiabilité, sens des responsabilités et autonomie;
- Avoir un esprit collaboratif;
- Prendre des initiatives;
- Passionné par la recherche de missions innovantes;
- Capacité à communiquer à l'oral et à l'écrit en français;

5. Pré-requis

- Avoir entre 15 et 30 ans au début du stage;
- Avoir terminé des études post-secondaires;
- Avoir légalement le droit de travailler au Canada;
- Être un citoyen canadien, un résident permanent ou une personne à qui le statut de réfugié accordé au Canada;
- Ne pas percevoir de prestation d'assurance-emploi (AE) pendant le stage;
- S'auto-évaluer comme sous-employé, c'est-à-dire qu'il est employé en dessous de leur niveau d'éducation ou occupe un emploi à temps partiel;
- Ne pas avoir déjà effectué un stage dans le cadre du programme Compétences numériques pour les jeunes;
- Ce stage ne peut pas être réalisé dans le cadre de ses études.

6. Conditions

- Le poste est un temps plein (40 heures semaine);
- La personne recrutée devra participer à des ateliers de formation coordonnés et animés par *Communautique*;
- Le salaire pour la durée de la période de l'emploi est de 12.6k\$ CAD;
- Télétravail total possible ou éventualité à travailler dans des espaces de travail à Montréal.

7. Démarche pour soumettre sa candidature

- Communiquer à l'adresse courriel suivante : thomas.lussiez@hellostaff.ca
- Un contenu de motivation : cela peut être un texte, une lettre, une vidéo de vous qui s'exprime. Inutile d'être formelle mais simplement nous dire pourquoi ce poste vous intéresse et pourquoi vous pensez être un bon candidat.
Plus vous présentez votre capacité à réaliser la mission proposée, plus on appréciera.
- Si vous avez un portfolio et des références, n'hésitez pas à les ajouter au dossier.
- Le CV n'est pas obligatoire, on va surtout vous évaluer à mener à bien le projet.